



## Biedrības “Modernās pieccīņas bērnu un jaunatnes sporta klubs”

reģistrācijas Nr. 40008176635,

juridiskā adrese Vidrižu iela 6a - 36, Rīga, LV-1006

### struktūrvienība

## MODERNĀS PIECCĪŅAS BĒRNU UN JAUNATNES SPORTA SKOLA

---

Izglītības iestādes reģistrācijas Nr. 3371802992, iestādes adrese Brīvības gatve 197B, Rīga, LV-1039,

e-pasts: mpbjss@inbox.lv

### IEKŠĒJIE NOTEIKUMI

Rīgā

20.08.2020.

Nr. 10/2020

#### **Kārtība par rīcību, ja tiek konstatēta fiziska vai emocionāla vardarbība pret izglītojamo**

*Izdoti saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas*

*Likuma 72. panta pirmās daļas 2. punktu un*

*Ministru kabineta 2009. gada 24. novembra*

*Noteikumu Nr. 1338 “Kārtība, kādā nodrošināma izglītojamo drošība izglītības iestādēs un to organizētajos pasākumos” 6.5. apakšpunktu*

#### **I. Vispārīgie jautājumi.**

1. Kārtības par profesionālās ievirzes izglītības iestādes “Modernās pieccīņas bērnu un jaunatnes sporta skola” (turpmāk – Skola) direktora, pedagogu un Skolas darbinieku rīcību, ja tiek konstatēta fiziska vai emocionāla vardarbība pret izglītojamo, izglītojamo starpā, izglītojamo un Skolas darbinieku starpā (turpmāk – kārtība) mērķis ir novērst fizisku vai emocionālu vardarbību pret izglītojamo (mobings), radot vidi laba un godīga cilvēka attīstībai.

2. Vardarbības pret izglītojamo novēršanai Skola papildus ievēro Valsts bērnu tiesību aizsardzības inspekcijas 2008.g. 8.oktobra metodiskos ieteikumus “Izglītības iestādes, sociālā dienesta, bāriņtiesas un citu iestāžu kompetence starp institucionālajā sadarbībā, veicot preventīvo darbu un risinot vardarbības gadījumus pret bērnu”, kas nosaka rīcības shēmas un veicamos pasākumus, gadījumos, kad pastāv aizdomas par iespējamiem bērnu tiesību pārkāpumiem saistībā ar vardarbību pret izglītojamo.

3. Darbā ar izglītojamo problēmsituāciju risināšana tiek ievērota konfidencialitāte. Saskaņā ar Bērnu tiesību aizsardzības likumā noteikto, informācija, kuru par izglītojamo ieguvis Skolas darbinieks ir ierobežotas pieejamības, un ziņas, kas jebkādā veidā varētu kaitēt bērna

turpmākajai attīstībai vai viņa psiholoģiskā līdzsvara saglabāšanai, nav izpaužamas. Visi ar konfliktu izmeklēšanu saistītie dokumenti glabājas pie Skolas direktora.

4. Konflikts šīs kārtības izpratnē ir pretēju vēlmju, interešu, viedokļu, pozīciju un mērķu sadursme, sacensība vai ķīviņš starp atšķirīgi domājošiem indivīdiem.

5. Fiziska vardarbība šīs kārtības izpratnē ir bērna veselībai vai dzīvībai bīstams apzināts spēka pielietojums.

6. Emocionālā vardarbība šīs kārtības izpratnē ir bērna garīgo vajadzību ignorēšana, pašcieņas aizskaršana vai psiholoģiskā ietekmēšana, negatīvi ietekmējot viņa emocionālo attīstību.

## **II. Konflikti starp izglītojamiem.**

1. Ja konstatēts konflikts starp izglītojamiem, kura laikā saskatāma fiziska vai emocionāla vardarbība, tiek veiktas šādas darbības:
  - Jebkurš Skolas darbinieks, kurš konstatējis konfliktu starp izglītojamiem, kura laikā saskatāma fiziska vai emocionāla vardarbība, nekavējoties ziņo trenerim vai Skolas direktoram;
  - Izvērtējot situāciju, treneris vai Skolas direktors telefoniski informē par situāciju izglītojamā likumiskos pārstāvjus, Skolas direktors ar izglītojamā likumiskajiem pārstāvjiem var pieņemt lēmumu tikties klātienē un censties konfliktu atrisināt sarunu ceļā;
  - Ja izglītojamā likumiskie pārstāvji atsakās risināt konfliktsituāciju, ignorē treneri un Skolas administrāciju, vai arī izglītojamā uzvedība neuzlabojas, Skolas administrācija informē dibinātāju par radušos situāciju.

## **III. Konflikti starp izglītojamo un Skolas darbinieku.**

1. Ja noticis konflikts starp izglītojamo un treneri vai Skolas atbalsta darbinieku, kura laikā saskatāma fiziska vai emocionāla vardarbība pret treneri vai Skolas atbalsta darbinieku, tiek veiktas šādas darbības:
  - Pedagoģi vai Skolas darbinieki vēršas pie Skolas direktora ar rakstisku iesniegumu un situācijas aprakstu;
  - Skolas direktors sazinās ar izglītojamā likumiskajiem pārstāvjiem un veic pārrunas, pēc nepieciešamības arī klātienē Skolas telpās;
  - Skolas direktors organizē sarunu, kurā piedalās konfliktā iesaistītās puses, kuras laikā cenšas konfliktu atrisināt pārrunu ceļā.
2. Ja noticis konflikts starp izglītojamo un treneri vai Skolas darbinieku, kura laikā izglītojamais informējis savus likumiskos pārstāvjus un tie trenera vai Skolas darbinieka rīcību novērtējuši kā nepedagoģisku (nepedagoģisks profesionālās ētikas pārkāpums), tiek veiktas šādas darbības:
  - Skolas direktora klātbūtnē likumiskie pārstāvji veic pārrunas ar treneri vai Skolas darbinieku, kurš ir iesaistīts konflikta situācijā; Ja likumiskie pārstāvji ar treneri konflikta situāciju nevar atrisināt, tad:
    - izglītojamā likumiskie pārstāvji raksta iesniegumu par notikušo Skolas direktoram detalizētai izvērtēšanai;
    - Skola pieprasa rakstisko paskaidrojumu trenerim vai Skolas darbiniekam;
    - Tiek veiktas pārrunas atsevišķi ar izglītojamā likumiskajiem pārstāvjiem un treneri vai izglītības iestādes darbinieku, pēc notikuma izvērtēšanas, pēc

nepieciešamības, Skolas direktoram ir tiesības pielietot disciplinārsodus (piezīme; rājiens) vai atstādināt darbinieku no darba;

- Ja netiek konstatēta trenera vai atbalsta darbinieka vainojama rīcība, Skola nosūta motivētu skaidrojumu par darbinieka darbības izvērtējumu un atbilstību attiecīgiem normatīviem aktiem un ētikas principiem.

Direktore

A.Jermolajeva

SASKAŅOTS

Biedrības “Modernās pieccīņas bērnu un jauniešu sporta klubs”

Valdes locekle

A.Novicka

Rīgā, 20.08.2020.